



Vrijwillige CSRD (VSME)

Duurzaamheids- rapport 2023

Buckdesign B.V.

Introductie

Buckdesign publiceert dit duurzaamheidsrapport, omdat we geloven in vooruitdenken. Wij willen bijdragen aan een duurzame economie door voortdurende verbetering, innovatie en adaptief vermogen te combineren met onze kernactiviteiten in de standbouwindustrie.

Deze rapportage volgt de richtlijnen van de **Corporate Sustainability Reporting Directive**, waarbij we de conceptringrichtlijn voor niet-beursgenoteerde kleine en middelgrote ondernemingen hanteren. Ons primaire doel was om in 2024 een helder en meetbaar beeld te verkrijgen van de huidige status van ons bedrijf op drie cruciale gebieden: milieu (Environment), sociale aspecten (Social) en goed bestuur (Governance).

We zijn ervan overtuigd dat de **ESG-criteria** ons niet alleen ondersteunen bij het verantwoord opereren, maar ook bij het realiseren van onze lange termijn ambitie: het blijvend bijdragen aan een duurzame en circulaire economie. De gemeten impact en prestaties in dit rapport betreffen het volledige kalenderjaar 2023. Vanaf nu committeren wij ons ertoe om jaarlijks transparant te rapporteren over onze impact, behaalde resultaten en de concrete voortgang richting onze duurzaamheidsdoelstellingen.

Over Buckdesign

Het herdefiniëren van de standbouwindustrie

Bij Buckdesign streven we naar meer dan alleen standaard tentoonstellingsontwerp. Wij zijn een team van creatieven die verder gaan dan hun neus lang is om de best mogelijke resultaten voor elk project te garanderen. Onze reis begon met een krachtig idee: het samenvoegen van innovatie, verantwoordelijkheid en uitmuntendheid om stands te creëren die indruk maken en onze impact op het milieu verminderen.

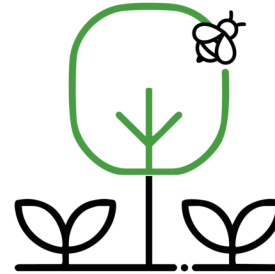
"Samen naar een **duurzame wereld** - dit is niet zomaar een doel, maar onze concrete **ambitie** voor **de toekomst!**"



OSPI Netwerk

Buckdesign is een actief lid van het prestigieuze OSPI Netwerk - Octanorm Service Partner International. Dit vormt het grootste en meest uitgebreide wereldwijde netwerk van gespecialiseerde standbouwers ter wereld.

- Partners in meer dan **140 internationale steden**
- Aanwezigheid in **meer dan 40 landen** wereldwijd
- **Lokale expertise** met globale standaarden
- Principe: "**Designed here - Built there**"



Milieubewuste Standbouw

Bij Buckdesign combineren we het ontwerpen en bouwen van stands met een bewezen minimale impact op het klimaat. Wij werken intensief samen met onze klanten en bieden proactieve, op maat gemaakte oplossingen.

- **Korte** communicatielijnen
- **Uitstekende** klantenservice
- Solide reputatie als **betrouwbare partner**
- Gegarandeerde **kwaliteitslevering**



Circulaire Toekomstvisie

Circulair ontwerp en duurzaamheid vormen de absolute kern van onze bedrijfsfilosofie. We ontwikkelen samen met onze klanten innovatieve milieuvriendelijke oplossingen die zowel functioneel als esthetisch excellent zijn.

- **Klimaatneutrale** beursstands
- CO2-minimalisatie **in elke fase**
- Compensatie via **Pacajai REDD+ programma**
- **Toekomstgerichte** duurzaamheidsambitie

Buckdesign

Duurzame activiteiten



Duurzame activiteiten

Voorafgaand aan het publiceren van dit rapport hebben wij gekeken waar wij het verschil maken voor mens en milieu en ondernamen wij al duurzame activiteiten. Deze duurzame activiteiten hebben wij gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's).

Environment



66 zonnepanelen op het pand.
Elektriciteitscontract voor 100% groene stroom.



Modulaire standbouw met 90% minder afval.
Maximaal toepassen van Reduce-Reuse-Recycle.
Maximale scheiding restafval.



Trucks rijden op biodiesel met tot 90% minder CO2 uitstoot.
Gasloos pand.



Compensatie via carbon credits van Forliance.

Duurzame activiteiten

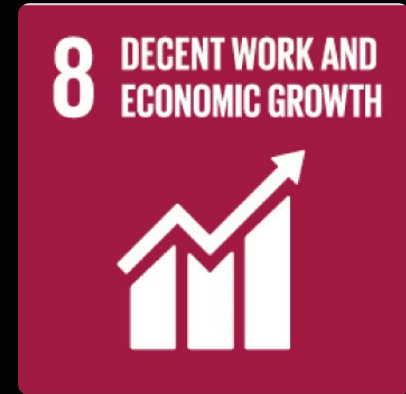
Social



Bevordering fysieke en mentale vitaliteit personeel, oa via werkfruit en mentale begeleiding door psychologen.



Training en ontwikkeling van medewerkers.
Stagebegeleiding.



Duurzame inkoop van oa facilitaire producten.

Duurzame activiteiten

Governance



Samenwerking met leveranciers voor verdere verduurzaming materialen.



Samenwerking in en bijdrage aan het OSPI netwerk van internationale standbouw.



Duurzaamheidsbeleid Buckdesign

- De beste manier om te ontwerpen voor is door het proces te beginnen met het **einddoel in gedachte**.
- Een beursstand is maar een paar dagen in gebruik, wat kan leiden tot grote hoeveelheden items voor eenmalig gebruik. Om dit te beperken, houden we ons aan de principes van **"Reduce-Reuse-Recycle"**.
- We verminderen het gebruik van items voor eenmalig gebruik door te kiezen voor **modulaire, herbruikbare systemen** voor vloeren, constructie en counters.
- We kiezen producten van **gerecyclede** en **recyclebare materialen** indien beschikbaar.
- We **huren ons meubilair** en de meeste AV-systemen zodat ze het meest (her)gebruikt worden tijdens hun levensduur.
- We kunnen ontwerpen met **herbruikbaarheid in gedachten**; voor toekomstige beurzen of op het hoofdkantoor van de klant.
- We **verminderen CO2** veroorzaakt door transport, door kritische besluitvorming.

"Bij Buckdesign hebben we onszelf
verplicht tot voortdurende verbetering in
duurzaamheid."

Buckdesign

Stakeholders



Stakeholders

Wij **creëren waarde** samen met en voor onze stakeholders. We brengen onze belangrijkste stakeholders, met wie we direct in contact staan, duidelijk in kaart, zodat zij actief **betrokken zijn** bij onze duurzame activiteiten.

→ ZZPers

→ Medewerkers

→ Aandeelhouders

→ Financiële instellingen

→ Leveranciers

→ Klanten

→ Onderwijsinstellingen

→ Overheden

→ Brancheorganisaties

Strategie en Businessmodel





Buckdesign

Materiële thema's

Aansluiting vrijwillige bij verplichte CSRD

	Hoofdthema's verplichte CSRD	Thema's vrijwillige CSRD
E	Klimaatverandering (E1)	B3 Energie en broeikasgassen
	Verontreiniging (E2)	B4 Vervuiling van lucht, water en bodem
	Water & mariene hulpbronnen (E3)	B6 Water
	Biodiversiteit & ecosystemen (E4)	B5 Biodiversiteit
	Circulaire Economie (E5)	B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement
S	Eigen personeel (S1)	B8 Algemene kenmerken van medewerkers
		B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers
		B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training
G	Zakelijk Gedrag (G1)	B11 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping

*voor de verplichte CSRD is er een verdere uitsplitsing naar sub-thema's en sub-sub-thema's.

Impact Buckdesign

Thema's	In selectie?
Environment	
B3 Energie en broeikasgassen	Ja
B4 Vervuiling van lucht, water en bodem	Nee
B5 Biodiversiteit	Nee
B6 Water	Nee
B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Ja
Social	
B8 Algemene kenmerken van medewerkers	Ja
B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Ja
B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Ja
Governance	
B11 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Ja

Materiële thema's

Wij hebben onze materiële thema's bepaald, zodat wij weten over welke onderwerpen wij rapporteren.

Materieel thema	Impact materialiteit	Financiële materialiteit
B3 Energie en Broeikasgassen	Hoog	Hoog
B7 Materiaalgebruik, circulariteit en Afval	Hoog	Hoog
B8 Algemene kenmerken van onze medewerkers	Hoog	Hoog
B9 Gezondheid en veiligheid van onze medewerkers	Hoog	Hoog
B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training van onze medewerkers	Hoog	Hoog
B11 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Hoog	Hoog

Buckdesign

Environment



Environment

Materiële thema's bij environment

Wij rapporteren over de volgende thema's:

“

Energie en broeikasgassen

Het energieverbruik en de daarmee gepaard gaande CO2-uitstoot beïnvloeden de klimaatverandering. Wij monitoren ons energieverbruik en de bijbehorende CO2-uitstoot nauwkeurig.

”

“

Materiaalgebruik, circulariteit en afval

We willen bijdragen aan een circulaire economie en wij hebben met ons materiaalgebruik een impact op het milieu. Toenemende schaarste aan materialen heeft een (potentiële) financiële impact op ons.

”

Energieverbruik

	Uw verbruik	Eenheid
Ingekochte stroom		
Wat is uw stroomafname (kWh) bij uw stroomleverancier?	58147	kWh
Welk % stroom is afkomstig van hernieuwbare bronnen?		%
Opgewekte Stroom		
Hoeveel kWh zonne-energie produceert u?	17 292	kWh
Hoeveel kWh windenergie produceert u?	-	kWh
Hoeveel kWh heeft u terug geleverd aan het net?	3433	kWh

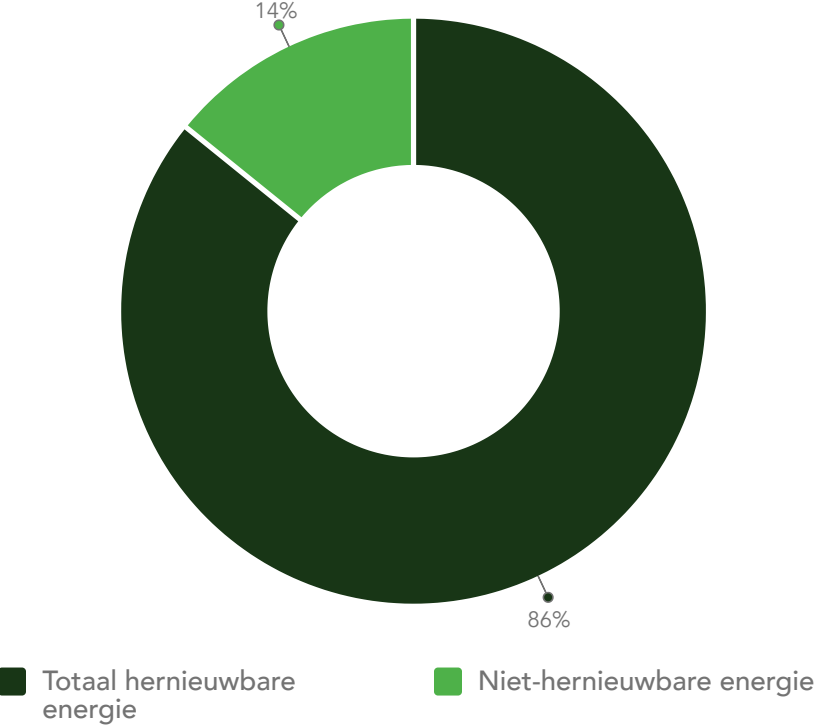
*Zie volgende pagina voor verdere berekeningen.

Energieverbruik

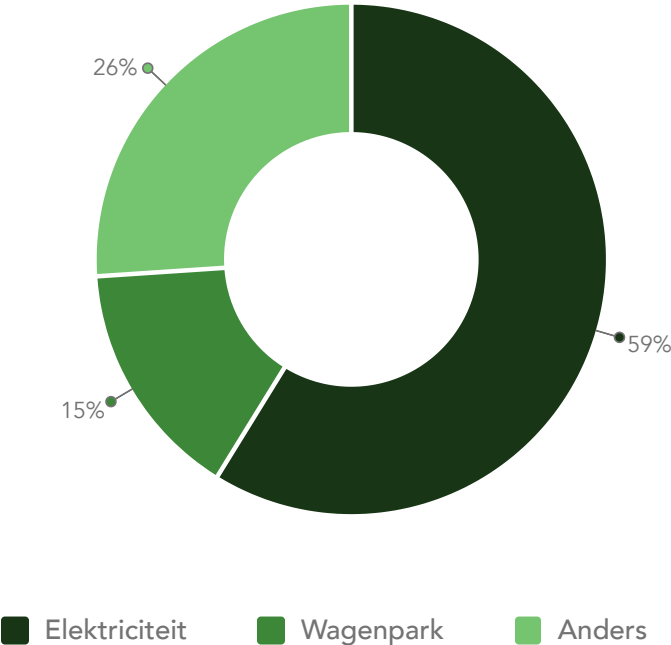
	Uw verbruik	Eenheid
Gas		
Wat is uw gasverbruik (m3)? m3		m3
Warmte afname van een warmtenet		
Wat is uw warmteverbruik (GJ)?		GJ
Welk % warmte is afkomstig van hernieuwbare bronnen (zie warmte etiket van energieleverancier)?		%
Wat is de kg CO2 uitstoot per geleverde GJ (zie warmte etiket van energieleverancier)?		Kg CO2 / GJ
Wagenpark		
Hoeveel liter diesel verbruikt uw wagenpark?	3219	L
Hoeveel liter benzine verbruikt uw wagenpark?	1664	L
Hoeveel liter LPG verbruikt uw wagenpark?	-	L
Hoeveel kWh neemt uw wagenpark af van laadpaalleveranciers (bijvoorbeeld FastNed)?	2823	L

Energie

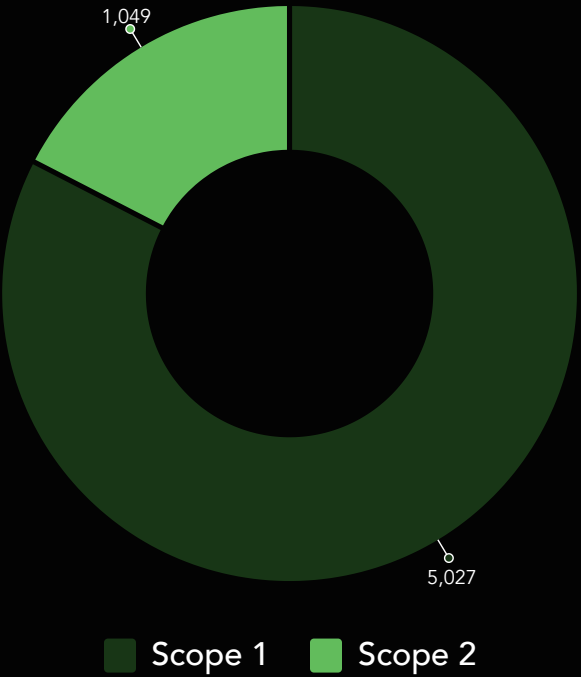
86% hernieuwbare energie, 14% niet-hernieuwbare energie.



59% elektriciteit, 26% biodiesel en 15% benzine.



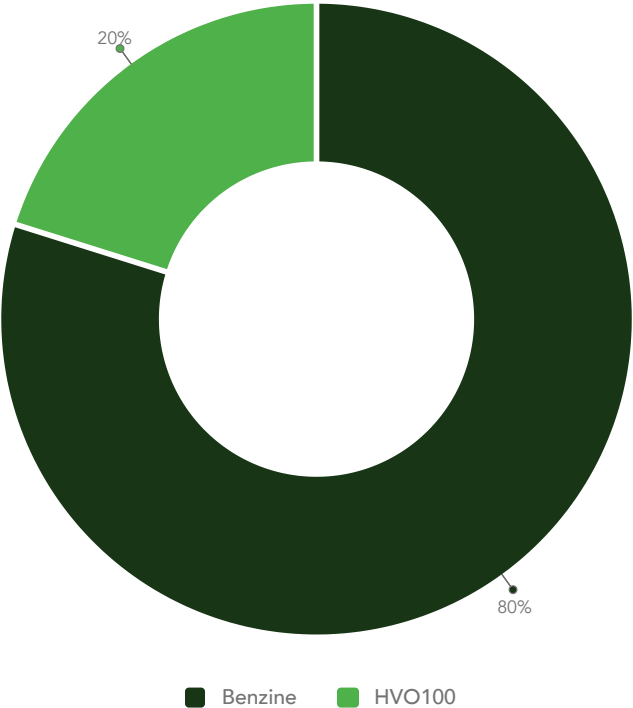
Scope 1 en 2 broeikasgasemissies



Scope 1 & 2 emissies kg CO2e	kg CO2e	%
Scope 1	5027	83
Scope 2	1049	17
Totaal	6077	100

Scope 1 en 2 broeikasgasemissies vervolg

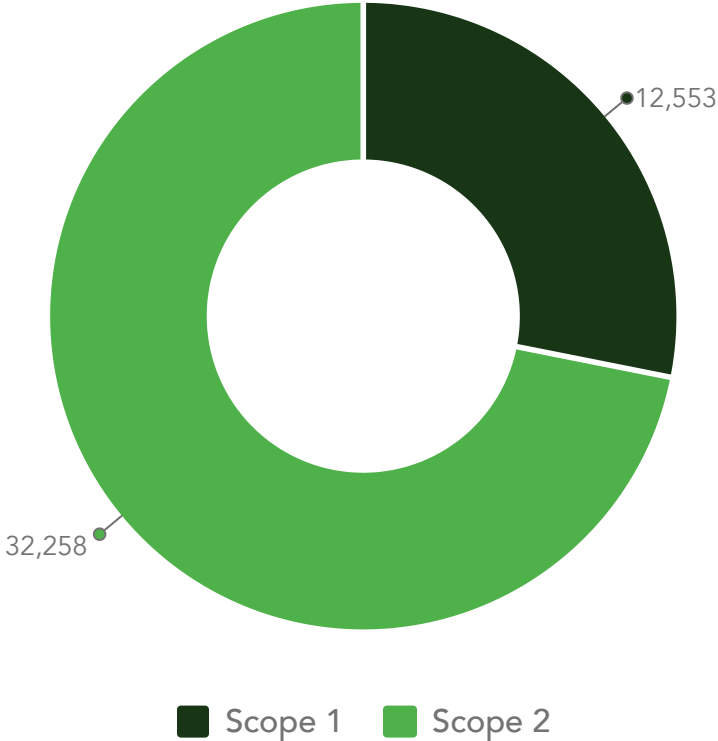
80% benzine, 20% HVO100.



Ter vergelijking:

Wat als er geen duurzame energie gebruikt zou worden? 38.735kg **meer uitstoot!**

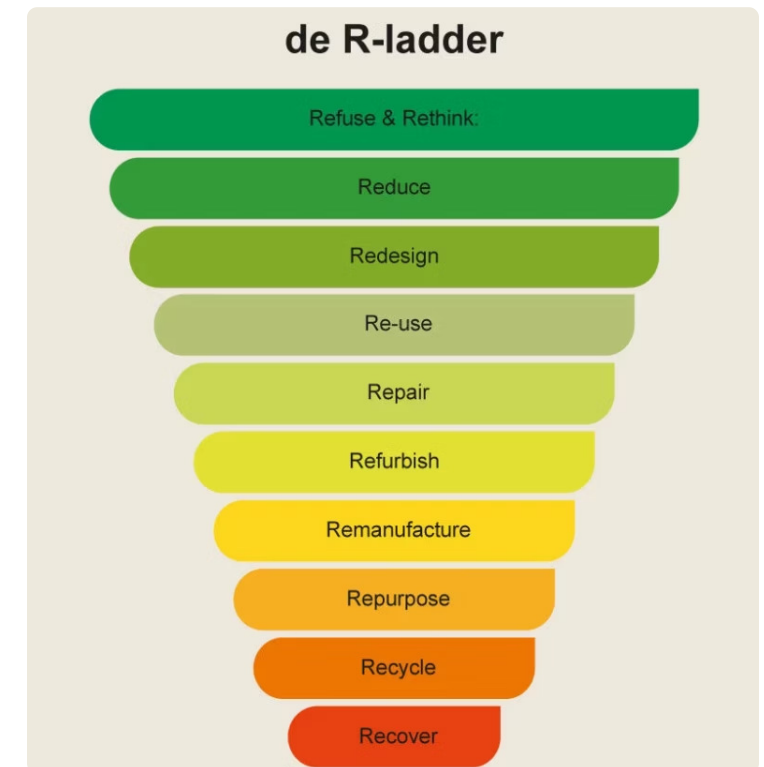
Scope 1 & 2 emissies kg CO2e	kg CO2e	%
Scope 1	12.553	28%
Scope 2	32.258	72%
Totaal	44.812	100%



Afval/circulariteit

B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

Vragen over uw materiaalgebruik	Ton (1 ton = 1000 kg)
Wat was het totale gewicht van alle materialen in uw producten en bijbehorende verpakkingen afgelopen rapportagejaar?	4 Ton
Wat was het totale gewicht van de gerecyclede materialen in uw producten en bijbehorende verpakkingen afgelopen rapportagejaar?	4156 Ton
Wat was het verschil, uitgedrukt in een percentage, tussen het totale gewicht van gerecyclede materialen in uw producten en bijbehorende verpakkingen en het totale gewicht van alle materialen in uw producten en bijbehorende verpakkingen?	3.9%





Buckdesign

Social

Social

Materiële thema's bij social

Wij rapporteren over de volgende thema's:

Algemene kenmerken van onze medewerkers

Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor onze medewerkers serieus en brengen de algemene kenmerken van ons personeelsbestand in kaart.

Gezondheid en veiligheid van onze medewerkers

Een gezonde en veilige werkomgeving is van groot belang. Wij monitoren werk gerelateerde incidenten en ziekmeldingen nauwkeurig.

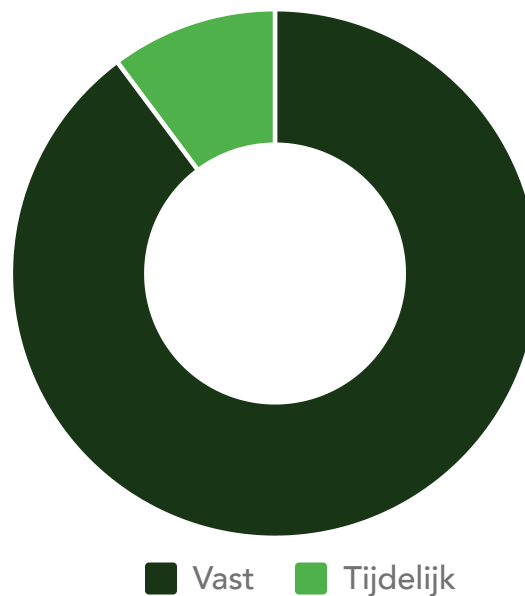
Beloning, collectieve arbeidsvoorwaarden en training

een leefbaar loon en voldoende training horen bij goed werkgeverschap. Wij brengen de beloning en trainingsuren van onze medewerkers in kaart.

Personeel



Tijdelijke en vaste contracten.



Mannelijke en vrouwelijke werknemers.



Gezondheid en veiligheid

Wij willen een gezonde en veilige werkomgeving creëren voor onze medewerkers.

Toelichting op het belang van gezondheid en veiligheid van medewerkers voor Buckdesign en welk beleid er is om dit te waarborgen en welk beleid er is in het geval er een werk gerelateerde ziekmelding/incident is.

2023 Werk gerelateerde incidenten en ziekmeldingen

Werk gerelateerde incidenten	0
Ziekmeldingen als gevolg van werk gerelateerde verwondingen en werk gerelateerde gezondheidsproblemen	0
Ratio van werk gerelateerde incidenten	0

*De ratio van werk gerelateerde incidenten wordt berekend per 100 medewerkers in een jaar wordt als volgt berekend: aantal werk gerelateerde incidenten / totaal aantal van gewerkte uren in een jaar door alle medewerkers x 200.000. Dit leidt tot de volgende berekening: $1 / (\text{FTE} \times 2.000 \text{ uren}) \times 200.000 = \text{ratio}$.

Beloning

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. Daarom rapporteren wij hieronder over de salarissen die wij betalen en de trainingen die wij aan medewerkers geven. Bij SWO belonen we medewerkers met een salaris dat [lager/hoger/gelijk] is [dan/aan] het wettelijk minimumloon. Wij betalen onze mannelijke medewerkers gemiddeld X% meer/minder per uur dan onze vrouwelijke medewerkers.

Toelichting op het verschil in beloning mannen/vrouwen.

2023 Laagste salaris ten opzichte van minimumloon

Bruto salaris van de laagstbetaalde medewerker	2100,-
Wettelijk minimumloon	1995,-
Ratio van het startsalaris ten opzichte van het minimumloon	1,05

2023 Verschil in beloning

Gemiddelde beloning per uur voor mannelijke medewerkers	23,31
Gemiddelde beloningen per uur voor vrouwelijke medewerkers	19,05
Percentage dat het verschil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers uitdrukt	18%

Collectieve arbeidsvoorwaarden

Toelichting.

2023 Collectieve arbeidsvoorwaarden

Medewerkers die onder een CAO vallen	8,6 FTE (10 personen)
Medewerkers die niet onder een CAO vallen	0
Percentage van medewerkers dat onder een CAO valt	100%

Let op: ingevulde data is fictief

Training

Wij trainen onze mannelijke medewerkers gemiddeld X% meer/minder per jaar dan onze vrouwelijke medewerkers.

Toelichting

2024 Verschil in training

Gemiddeld aantal uren aan training voor mannelijke medewerkers	
Gemiddeld aantal uren aan training voor vrouwelijke medewerkers	
Percentage dat het verschil in trainingsuren tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers uitdrukt	

Let op: ingevulde data is fictief

Buckdesign

Governance



Governance

Materiële thema's bij governance

Wij rapporteren over het volgende thema:

“

Beschuldigingen van en boetes voor omkoping en corruptie

Wij hechten veel waarde aan eerlijke relaties met onze zakelijke partners. Voor zover wij weten, zijn wij in 2023 niet beschuldigd van corruptie en omkoping, noch hebben wij geen boetes ontvangen voor dergelijke praktijken.

”



Buckdesign

Duurzame ambities

Onze duurzame ambities richting 2030

- | | | |
|--|--|--|
| ☐ Personenwagens vervangen door EV | ☐ Vrachtwagens elektrificeren zodra er een business case is | ☐ Zonnepanelen uitbereiden van 66 naar 200 panelen |
| ☐ Accu onderzoeken | ☐ Zonneboiler onderzoeken | ☐ Windwakkels of miniturbines onderzoeken |
| ☐ Roldeuren automatisch maken tbv warmtebesparing | ☐ Energiecoöperatie ondersteunen | ☐ Buitenruimte groener en biodiverser maken |
| ✓ Bijenvolk plaatsen | ☐ Hergebruik karton stimuleren | ☐ Kleinere afvalstations maken om drempel te verlagen voor afvalscheiding |
| ☐ Inspiratiesessies om personeel te ontwikkelen en trainen. | ☐ Innovatie stimuleren tbv chemische recycling kunststof doeken | ☐ Collectieve trainingen proactief aanbieden |
| ☐ Inkoopcriteria aanscherpen | ☐ OSPI netwerk verder ontwikkelen en steunen | |

Buckdesign

Bijlage



Bijlage

Introductie: SHWJ hanteerde de VSME, specifiek de basis module, om deze duurzaamheidsrapportage op te stellen.

Zie:

<https://www.efrag.org/sites/default/files/sites/webpublishing/SiteAssets/VSME%20ED%20January%202024.pdf>

